

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУСО «Ивановский КЦСОН»
 Михалин В.Н.
 22 декабря 2025 года



ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении бюджетным учреждением социального обслуживания
 Ивановской области «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения» закупок товаров, работ,
 услуг для обеспечения государственных нужд на 2026 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо, на которого следует возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	12.01.2026	Заместитель директора по АХД Потехин С.Б.
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	По мере необходимости	
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников ОБУСО «Ивановский КЦСОН», участвующих в осуществлении закупки.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	14.01.2026	Заместитель директора по АХД Потехин С.Б. Специалист в сфере закупок Краснолуцкая Л.Т. Экономист Досев В.Э.
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками ОБУСО «Ивановский КЦСОН» по вопросам противодействия коррупции.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Ежегодно	
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работником ОБУСО «Ивановский КЦСОН», которому впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	По мере необходимости	

6	Оценка знаний работников ОБУСО «Ивановский КЦСОН» по вопросам, связанным с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Ежегодно	
Аналитические мероприятия				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, капитальный ремонт); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем – работником учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Раз в полугодие	Указываются критерии, выбранные на полугодие: - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство, капитальный ремонт); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем – работником ОБУСО «Ивановский КЦСОН» и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя)
8	Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем: - абсолютный анализ всех работников учреждения,	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Раз в полугодие	Указывается критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: - наличие у работников ОБУСО

	участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в ОБУСО «Ивановский КЦСОН» информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов.			«Ивановский КЦСОН», участвующих в закупках, родственных связей с представителями поставщиков (подрядчиков, исполнителей)
9	Анализ поступающих в ОБУСО «Ивановский КЦСОН» и содержащих замечания писем уполномоченных органов в целях выявления личной заинтересованности.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Раз в полугодие	Указываются выводы по результатам анализа и принятые меры
10	Анализ информации, поступившей в ОБУСО «Ивановский КЦСОН», от граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Раз в полугодие	Указываются выводы по результатам анализа и принятые меры
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Постоянно, личный прием – по отдельному графику	Указываются результаты
12	Обобщение имеющейся информации о работниках	ОБУСО	Раз в полугодие	Указываются ФИО и должности

	ОБУСО «Ивановский КЦСОН», его близких родственников (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в исполнительный орган, гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р; 3) личная карточка работника; 4) форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р; 5) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	«Ивановский КЦСОН»		работников ОБУСО «Ивановский КЦСОН» в отношении которых обобщена информация и установлено отсутствие личной заинтересованности: Заместитель директора по АХД Потехин С.Б. Специалист в сфере закупок Краснолуцкая Л.Т. Экономист Досев В.Э.
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Ежегодно	Выполнено/не выполнено
14	Представление работникам учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Указываются ФИО и должности сдавших декларации, а также результат анализа деклараций.
15	Формирование профилей работников ОБУСО	ОБУСО	Постоянно	Указываются ФИО и должности

	противодействию коррупции при осуществлении государственных закупок в бюджетном учреждении социального обслуживания Ивановской области «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения»	«Ивановский КЦСОН»		
21	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении государственных закупок в бюджетном учреждении социального обслуживания Ивановской области «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения»	ОБУСО «Ивановский КЦСОН»	Отчет (справка) о реализации плана раз в полугодие	

Заместитель директора по АХД



Потехин С.Б.